



АДМИНИСТРАЦИЯ
сельского поселения
село Тарутино
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с. Тарутино

от 06.11.2018 г.

№ 144

**Об утверждении муниципальной программы
Муниципального образования «СП с. Тарутино»
«Кадровая политика муниципального образования
СП «с. Тарутино»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования СП «с. Тарутино», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика муниципального образования СП «с. Тарутино».
2. Контроль, за исполнением муниципальной программы оставляю за собой.

Глава администрации
сельского поселения с. Тарутино

Е.А. Смиркина.

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
СП «с. Тарутино»

«Кадровая политика муниципального образования СП «с. Тарутино»

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	- администрация МО СП с. Тарутино
2. Соисполнитель муниципальной программы	- администрация МО СП с. Тарутино
3. Цели муниципальной программы	- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования СП «с. Тарутино»; - повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования СП «с. Тарутино»; - повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования СП «с. Тарутино»
4. Задачи муниципальной программы	- повышение качества предоставляемых услуг населению; - рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования СП «с. Тарутино»
5. Подпрограммы муниципальной программы	нет
6. Индикаторы муниципальной программы	- доля муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку; - проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки; - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв; - привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров
7. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2019-2021 годы
8. Объемы Финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования	Объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования СП «с. Тарутино» в 2019-2021 годах всего: 450.000 рублей, в т. ч. по годам: 2019- 150.000 рублей, 2020- 150.000 рублей, 2021- 150.000 рублей

<p>9.Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>Реализация программных мероприятий позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повысит уровень гарантий работников органов местного самоуправления муниципального образования СП «с. Тарутино», обеспечив повышение их мотивации; - повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества; - повысить квалификацию муниципальных служащих муниципального образования СП «с. Тарутино»; - повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению; - привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

При постановке задач по развитию экономики СП с. Тарутино возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли, создания качественных условий не только для получения образования выпускников образовательных учреждений района, но и достижений соответствующего уровня качества жизни.

Осуществляемые в стране и регионе экономические и социальные реформы затронули и рынок труда нашего поселения, который испытывает дальнейшее влияние структурных изменений: близкое расположение города Москвы и Московской области несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в поселении сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами администрации СП с. Тарутино. Причина – низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципального управления.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

Ежегодно, в органах местного самоуправления сельского поселения с. Тарутино:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классовых чинов муниципальным служащим;
- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;
- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников органов местного самоуправления.

Администрация СП с. Тарутино координирует следующие вопросы:

- поступление на муниципальную службу;
- прохождение муниципальной службы и ее прекращения;
- формирования кадрового резерва;

- подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих.

Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы

В настоящее время остаются такие некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограниченной, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации управления. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение органов местного самоуправления сельского поселения с. Тарутино, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность работников органов местного самоуправления в достижении конкретных результатов работы.

2. Приоритеты, цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач Программы

Основной целью настоящей Программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения с. Тарутино.

Достижение цели будет осуществляться решением следующих задач:

- совершенствование нормативного правового регулирования муниципальной службы;
- активное использование института наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на работу в органы местного самоуправления, и лиц, назначенных на иную должность в порядке должностного роста;
- совершенствование организованных и правовых механизмов профессиональной службы деятельности работников органов местного самоуправления в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации работников органов местного самоуправления;
- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- совершенствование системы контактно-целевой подготовки специалистов для работы в органах местного самоуправления.

СВЕДЕНИЯ

Об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значения

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значение по годам				
			Год предыдущий году разработки муниципальной программы (факт)	Год разработки муниципальной программы (оценка)	Реализация муниципальной программы		
					2019	2020	2021
Наименование муниципальной программы (подпрограммы)							
1.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров				10%	10%	10%

Конечные результаты реализации программы

Предварительная реализация Программы в целом позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления обеспечив повышение их мотивации;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда муниципальных служащих работников органов местного самоуправления.

3. Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы 2019-2020гг.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач Программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

Характеристика мер муниципального регулирования

- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

5. Обоснования объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменения в решение Сельской Думы сельского поселения с. Тарутино о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год, плановый период и в Программу.

6. Механизм реализации

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в Программе целей и задач.

Ответственным исполнителем мероприятий Программы является Глава администрации.

Администрация СП с. Тарутино осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации Программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных Программой, объемов финансирования;

- несет ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;

- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;

- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участники подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс.руб.)	В том числе по годам реализации подпрограммы		
						2019	2020	2021
1.	Социальные выплаты				450.000	150.000	150.000	150.000
	ВСЕГО					150.000	150.000	150.000